

## L'Administració pretén negociar mesures que ja ens reconeixen els propis jutjats i el TSJC

Barcelona, 10 de maig de 2023.-

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior

DEPARTAMENT D'INTERIOR

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Interior  
Direcció General de la Policia  
Subdirecció General de Recursos Humans

Sr. Joan Carles Mas Martí  
SAP  
C/ Malats, 27  
08030 Barcelona

Senyora,

En resposta al vostre escrit de data 15 de març (RE-INT\_2023\_EXP\_1369\_21/04/2023), mitjançant el qual demaneu que es revisi i es modifiqui la Instrucció 6/2022, sobre la provisió temporal de llocs de treball del CME, i que, mentre tant es prenguessin **determinades mesures per compensar les persones que estan assumint tasques de superior responsabilitat a les que els hi corresponen per la seva categoria professional**, us informo el següent:

D'acord amb el que es va anunciar al darrer Consell de la Policia-Mossos, aquesta setmana s'ha reunit el Grup de treball de Promoció i Provisió per tractar aquest assumpte, i en el que s'ha compartit la proposta d'instrucció que l'Administració està treballant actualment, i on es posa de manifest les propostes que les organitzacions sindicals han fet arribar, tal com ja es veu en la seva redacció inicial.

Pel que fa a la compensació per fecció de tasques de superior categoria, com ja sou coneixedors, aquesta qüestió s'ha incorporat en els temes marc que ha d'abordar la Mesa de Negociació, formada pel Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del CME.

Atentament,

Subdirectora general de Recursos Humans  
SGBH ARJ/pmo - RE 065\_INT\_EXP\_2023\_1369 SAP

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podes verificar la seva integritat al [www.gencat.cat/segur](http://www.gencat.cat/segur)

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

03MKKH1RMNLNCCAVYVCLQUCYKOR08

Data mesat rbita: 20230510 12:21:31

Pàgina 1 de 1

En escrit adreçat a en data de 15 de març, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** instava a l'Administració a modificar la Instrucció 6/2022 sobre la provisió temporal de llocs de treball del CME i que, mentre tant es prenguessin **"determinades mesures per compensar les persones que estan assumint tasques de superior responsabilitat a les que els hi corresponen per la seva categoria professional"**.

Sobre aquesta darrera petició, la Subdirecció general de recursos humans ens ha manifestat (també per escrit) que **"com ja sou coneixedors, aquesta qüestió s'ha incorporat en els temes marc que ha d'abordar la Mesa de Negociació, formada pel Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del CME"**.

A aquest efecte des del **SAP-FEPOL** ens preguntem com es pot acceptar la negociació d'una qüestió que ja se'ns està reconeixent judicialment? Recordem que el **reconeixement retributiu per assumir funcions de categories superiors ha estat guanyat als jutjats pels nostres serveis jurídics.**

Un munt de Jutjats del Contenciós - Administratiu, així com el propi Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ja han reconegut un dret que pel què es veu, ara l'Administració (i entenem també la plataforma "unitària" sindical) vol dur a la Mesa de Negociació.

Des de la nostra organització sindical ja avancem que no pensem negociar una mesura o dret que ja ens estan reconeixent els propis tribunals. Un dret que de fet, l'Administració ja hauria de reconèixer de ple dret i no litigar en cadascuna de les reclamacions que els nostres serveis jurídics, en defensa dels interessos de les persones afiliades a **SAP-FEPOL** segueixen iniciant habitualment.

Per tot plegat, des del **SAP-FEPOL**, conjuntament amb les altres organitzacions sindicals amb les qui compartim projecte, seguirem reivindicant prioritzar la negociació en (1) incrementar les retribucions del nostre col·lectiu (3290 euros anuals), (2) reduir la jornada laboral fins a les 1.520 hores i compensar econòmicament la disponibilitat i el treball en dies festius.

# SAP, TREBALLEM x A TU!